

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่แรง ประจำปีงบประมาณ 2558 จัดทำขึ้นตาม
นัยแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้
เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่แรง เพื่อเป็นแนวทาง
ที่ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ของ เทศบาลตำบลแม่แรง ซึ่งจะทำให้บุคลากร
ของเทศบาลตำบลแม่แรง ได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมใน
การปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ครั้งนี้ ใคร่ขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่ได้กรุณาให้
ความอนุเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนจนทำให้แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่แรง
สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาฯ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	2
3. ขั้นตอนการดำเนินงาน	4
4. แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร	5
5. หลักสูตรและวิธีการพัฒนา	6
6. การติดตามและประเมินผล	7
7. บัญชีการดำเนินงานโครงการฯ	8
